

ПРИНЯТО:  
на общем собрании работников  
МБОУ СОШ № 57 г. Брянска  
Протокол № 25  
от 28.08. 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО:  
Директор МБОУ СОШ № 57  
Т.Н.Ткаченко  
Приказ № 120 от 29.08. 2020 г.

**Положение № 01-02-ПА**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 57» г. Брянска**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее *Положение об Общем собрании работников школы* разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МБОУ СОШ № 57 г. Брянска и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.
- 1.2. Данное *Положение об Общем собрании работников трудового коллектива МБОУ СОШ № 57 г. Брянска* (далее - Положение) обозначает основные цели, задачи Собрания работников школы, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство Общего собрания школы, а также регламентирует подготовку и ход заседания Общего собрания работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБОУ СОШ № 57 г. Брянска.
- 1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников школы на участие в управлении МБОУ СОШ № 57 г. Брянска, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.
- 1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.
- 1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБОУ СОШ № 57 г. Брянска в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом МБОУ СОШ № 57 г. Брянска.

**2. Цель и задачи Общего собрания**

- 2.1. Целью деятельности Общего собрания в школе является общее руководство общеобразовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих **задач**:
  - 2.2.1. Организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности МБОУ СОШ № 57 г. Брянска на высоком качественном уровне.
  - 2.2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития МБОУ СОШ № 57 г. Брянска.
  - 2.2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития организации.
  - 2.2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности.
  - 2.2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в школе.

- 2.2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБОУ СОШ № 57 г. Брянска.
- 2.2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов организации.
- 2.2.8. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции.
- 2.2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников общеобразовательной организации.
- 2.2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБОУ СОШ № 57 г. Брянска, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.
- 2.2.11. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБОУ СОШ № 57 г. Брянска.
- 2.2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции.
- 2.2.13. Внесение предложений о поощрении работников школы.
- 2.2.14. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБОУ СОШ № 57 г. Брянска и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Состав Собрании и организация его работы**

- 3.1. Собрание образуют работники школы всех категорий и должностей, для которых МБОУ СОШ № 57 г. Брянска является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
- 3.2. В состав Собрании не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.
- 3.3. Все работники МБОУ СОШ № 57 г. Брянска, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрании работников школы, избираемый для его ведения из числа членов Собрании, имеет при голосовании один голос.
- 3.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.
- 3.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрании могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности и другие работники организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 3.6. Приглашенные участвуют в работе Собрании с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

### **4. Заседания Общего собрания**

- 4.1. Общее собрание собирается руководителем образовательной организации не реже одного раза в четыре месяца.
- 4.2. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников МБОУ СОШ № 57 г. Брянска.
- 4.3. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 4.4. Председатель осуществляет следующие функции:
- открывает и закрывает собрание;
  - предоставляет слово его участникам;
  - обеспечивает соблюдение регламента;
  - контролирует обстановку в зале;

- выносит на голосование вопросы повестки дня;
- подписывает протокол собрания.

## **5. Организация работы Собрания**

5.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых общеобразовательная организация является основным местом работы.

5.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

5.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

5.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором МБОУ СОШ № 57 г.Брянска. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

5.5. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательной деятельности, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.

5.6. Директор вправе отклонить решение Собрания работников школы, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения об Общем собрании работников МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.

5.7. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомерными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 7 рабочих дней после прошедшего заседания.

## **6. Полномочия Собрания**

6.1. Принимает Устав школы, вносит изменения и дополнения в Устав МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.

6.2. Принимает решения о необходимости заключения с администрацией общеобразовательной организации коллективного договора.

6.3. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

6.4. Заслушивает отчет директора МБОУ СОШ № 57 г.Брянска о реализации коллективного договора.

6.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.

6.6. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Собрания, и устанавливает их полномочия.

6.7. Вносит предложения директору МБОУ СОШ № 57 г.Брянска о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

6.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе общеобразовательной организации, вырабатывает и вносит предложения директору школы по вопросам улучшения функционирования МБОУ СОШ № 57 г.Брянска, совершенствования трудовых отношений.

6.9. Вносит предложения для включения в Программу развития МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.

- 6.10. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников школы по совершенствованию деятельности МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.
- 6.11. Заслушивает информацию директора школы и его заместителей о выполнении решений Собрания.
- 6.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации МБОУ СОШ № 57 г.Брянска по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- 6.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.
- 6.14. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.
- 6.15. Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива организации и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.
- 6.16. Определяет меры, способствующие более эффективной работе школы, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования школы, совершенствования трудовых отношений.
- 6.17. Определяет приоритетные направления деятельности организации, перспектив его развития.
- 6.18. Имеет право принимать локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.
- 6.19. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.
- 6.20. Внесение предложений об организации сотрудничества школы с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ общеобразовательной организации и организации воспитательной деятельности, досуговой деятельности.
- 6.21. Представление интересов организации в органах власти, других организациях и учреждениях.
- 6.22. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности МБОУ СОШ № 57 г.Брянска.

## **7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

7.1. Общее собрание работников школы организует взаимодействие с органами самоуправления МБОУ СОШ № 57 г. Брянска через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников общеобразовательной организации;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

## **8. Ответственность Общего собрания**

8.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение закрепленных полномочий;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБОУ СОШ № 57 г. Брянска;
- компетентность принимаемых решений.

## **9. Документация и отчетность**

9.1. Заседания Общего собрания работников МБОУ СОШ № 57 г.Брянска оформляются протоколом.

9.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников школы.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

9.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах МБОУ СОШ № 57 г. Брянска и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее *Положение об Общем собрании работников школы* является локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, принимается на Общем собрании работников и утверждаются (вводится в действие) приказом директора общеобразовательной организации.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. *Положение об Общем собрании работников МБОУ СОШ № 57 г.Брянска* принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.